



株式会社大光食品
一般社団法人光

求職者の皆さまへ

就活ハラスメント防止に対する社内ルールと相談窓口のご案内

※本方針および以下の相談窓口は、株式会社大光食品と一般社団法人光の両法人に共通するものです。

当社は、すべての求職者が安心して採用選考や職場体験等に参加できるよう、就活ハラスメントの防止に取り組んでいます。役員および雇用形態に関わらず全ての従業員によるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他の不適切な言動を認めません。選考は、本人の適性、能力、経験、意欲など、募集職種に必要な事項に基づいて、公正に行います。

【就職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的行っています。
2. 面談・面接等に関するルール

実施時間：9：00 ～ 17：00

実施場所：本社ならびに各拠点(工場・営業所等)の応接室・会議室またはオンライン (ZOOM)

実施体制：複数人で実施するなど、第三者の目が届く環境で実施いたします。

※時間と場所は、原則上記のとおりといたしますが、求職者の方にとって不都合がある場合等は、求職者の方と会社との話し合いで別途決定する場合がございます。

連絡手段：やり取りには、原則として、電話または Email を使用いたします。

電話には、会社の固定電話または社用携帯電話を用います。

Email には、会社のメールアドレス (@daiko.org または @daikofoods.biz.ezweb.ne.jp で終わるもの) を用います。

※電話・Email のいずれでも連絡が取れない場合は、採用担当者等の社用携帯電話より SMS を送らせていただく場合がございます。

※その他、そのときの採用活動の状況により、弊社公式の採用専用 LINE や、転職サイトのメッセージボックス等からのご連絡もいたしますので、ご承知おきくださいませ。

【相談窓口】

当社の採用活動において、万が一役員・従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

■相談窓口：株式会社大光食品 ハラスメント対策担当

メールアドレス compliance★daiko.org

※メールをお送りいただく際は、「★」を半角の「@」に置き換えてください。