

# (株)大光食品 女性活躍推進法 情報公表

(2026.9.24)

※ グループ会社(一般社団法人光)は含まれていません。

## ○採用した労働者に占める女性労働者の割合(事業年度毎)

| 第56期(2025.7～2026.6) | 営業 | 事務 | 製造 | 品管 | 開発 | 合計 |
|---------------------|----|----|----|----|----|----|
| 正社員 男性              | 2  | 0  | 3  | 0  | 0  | 5  |
| 正社員 女性              | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 正社員以外 男性            | 0  | 0  | 23 | 0  | 0  | 23 |
| 正社員以外 女性            | 0  | 6  | 15 | 0  | 0  | 21 |
| 合計                  | 2  | 6  | 41 | 0  | 0  | 49 |

|       |     |
|-------|-----|
| 全体    | 43% |
| 正社員   | 0%  |
| 非正規社員 | 48% |

| 職種別 |      |
|-----|------|
| 営業  | 0%   |
| 事務  | 100% |
| 製造  | 37%  |
| 品管  | －    |
| 開発  | －    |

| 第55期(2024.7～2025.6) | 営業 | 事務 | 製造 | 品管 | 開発 | 合計 |
|---------------------|----|----|----|----|----|----|
| 正社員 男性              | 2  | 2  | 6  | 0  | 0  | 10 |
| 正社員 女性              | 1  | 1  | 3  | 0  | 2  | 7  |
| 正社員以外 男性            | 0  | 0  | 12 | 0  | 0  | 12 |
| 正社員以外 女性            | 0  | 2  | 0  | 1  | 0  | 3  |
| 合計                  | 3  | 5  | 21 | 1  | 2  | 32 |

|       |     |
|-------|-----|
| 全体    | 31% |
| 正社員   | 41% |
| 非正規社員 | 20% |

| 職種別 |      |
|-----|------|
| 営業  | 33%  |
| 事務  | 60%  |
| 製造  | 14%  |
| 品管  | 100% |
| 開発  | 100% |

| 第54期(2023.7～2024.6) | 営業 | 事務 | 製造 | 品管 | 開発 | 合計 |
|---------------------|----|----|----|----|----|----|
| 正社員 男性              | 4  | 2  | 1  | 0  | 0  | 7  |
| 正社員 女性              | 1  | 1  | 0  | 0  | 1  | 3  |
| 正社員以外 男性            | 0  | 0  | 20 | 0  | 0  | 20 |
| 正社員以外 女性            | 0  | 2  | 6  | 0  | 0  | 8  |
| 合計                  | 5  | 5  | 27 | 0  | 1  | 38 |

|       |     |
|-------|-----|
| 全体    | 29% |
| 正社員   | 30% |
| 非正規社員 | 29% |

| 職種別 |      |
|-----|------|
| 営業  | 20%  |
| 事務  | 60%  |
| 製造  | 22%  |
| 品管  | －    |
| 開発  | 100% |

## ○労働者に占める女性労働者の割合(毎年7月1日時点)

| 2026年    | 営業 | 事務 | 製造  | 品管 | 開発 | 合計  |
|----------|----|----|-----|----|----|-----|
| 正社員 男性   | 26 | 3  | 52  | 1  | 1  | 83  |
| 正社員 女性   | 7  | 14 | 9   | 3  | 5  | 38  |
| 正社員以外 男性 | 0  | 1  | 97  | 0  | 0  | 98  |
| 正社員以外 女性 | 0  | 17 | 74  | 4  | 0  | 95  |
| 合計       | 33 | 35 | 232 | 8  | 6  | 314 |

|       |     |
|-------|-----|
| 全体    | 42% |
| 正社員   | 31% |
| 非正規社員 | 49% |

| 職種別 |     |
|-----|-----|
| 営業  | 21% |
| 事務  | 89% |
| 製造  | 36% |
| 品管  | 88% |
| 開発  | 83% |

| 2025年    | 営業 | 事務 | 製造  | 品管 | 開発 | 合計  |
|----------|----|----|-----|----|----|-----|
| 正社員 男性   | 30 | 4  | 55  | 1  | 1  | 91  |
| 正社員 女性   | 7  | 15 | 9   | 3  | 5  | 39  |
| 正社員以外 男性 | 1  | 1  | 94  | 0  | 1  | 97  |
| 正社員以外 女性 | 0  | 16 | 69  | 4  | 0  | 89  |
| 合計       | 38 | 36 | 227 | 8  | 7  | 316 |

|       |     |
|-------|-----|
| 全体    | 41% |
| 正社員   | 30% |
| 非正規社員 | 48% |

| 職種別 |     |
|-----|-----|
| 営業  | 18% |
| 事務  | 86% |
| 製造  | 34% |
| 品管  | 88% |
| 開発  | 71% |

※ 2024年10月にグループ会社の株式会社エース・フーズを合併

| 2024年    | 営業 | 事務 | 製造  | 品管 | 開発 | 合計  |
|----------|----|----|-----|----|----|-----|
| 正社員 男性   | 31 | 3  | 40  | 2  | 0  | 76  |
| 正社員 女性   | 6  | 19 | 8   | 3  | 3  | 39  |
| 正社員以外 男性 | 1  | 0  | 67  | 0  | 0  | 68  |
| 正社員以外 女性 | 0  | 11 | 44  | 2  | 0  | 57  |
| 合計       | 38 | 33 | 159 | 7  | 3  | 240 |

|       |     |
|-------|-----|
| 全体    | 40% |
| 正社員   | 34% |
| 非正規社員 | 46% |

| 職種別 |      |
|-----|------|
| 営業  | 16%  |
| 事務  | 91%  |
| 製造  | 33%  |
| 品管  | 71%  |
| 開発  | 100% |

## ○男女の賃金の差異

| 区分    | 男女の賃金の差異<br>(男性の賃金に対する<br>女性の賃金の割合) | 付記事項                                       |
|-------|-------------------------------------|--------------------------------------------|
| 全労働者  | 78.3                                | ・対象期間:第56期(2025年7月1日～2026年6月30日)           |
| 正社員   | 83.7                                | ・正社員以外:再雇用者、準社員(フルタイム/パート、有期/無期)、アルバイトが該当。 |
| 正社員以外 | 86.4                                | ・賃金(通勤手当を除く)                               |

## ○男女の平均勤続年数の差異(毎年7月1日時点)

(算定対象:期間の定めのない労働契約を締結している労働者のみ)

| 2026年7月1日時点 | 平均勤続年数 |
|-------------|--------|
| 男性          | 12.32  |
| 女性          | 10.23  |

## ○女性管理職の比率(2026年7月1日時点)

(役員を除く、課長級以上の役職者)

| 女性管理職比率 |
|---------|
| 17.6%   |