

株大光食品 女性活躍推進法 情報公表

(2024.8.1)

※ グループ会社は含まれていません。

○採用した労働者に占める女性労働者の割合(事業年度毎)

第54期(2023.7~2024.6)	営業	事務	製造	品管	開発	合計
正社員 男性	4	2	1	0	0	7
正社員 女性	1	1	0	0	1	3
正社員以外 男性	0	0	20	0	0	20
正社員以外 女性	0	2	6	0	0	8
合計	5	5	27	0	1	38

全体	29%
----	-----

正社員	30%
非正規社員	29%

職種別	
営業	20%
事務	60%
製造	22%
品管	-
開発	100%

第53期(2022.7~2023.6)	営業	事務	製造	品管	開発	合計
正社員 男性	1	0	1	0	0	2
正社員 女性	1	0	2	2	0	5
正社員以外 男性	1	0	14	0	0	15
正社員以外 女性	0	2	5	0	0	7
合計	3	2	22	2	0	29

全体	41%
----	-----

正社員	71%
非正規社員	32%

職種別	
営業	33%
事務	100%
製造	32%
品管	100%
開発	-

第52期(2021.7~2022.6)	営業	事務	製造	品管	開発	合計
正社員 男性	2	0	4	0	0	6
正社員 女性	2	2	2	0	1	7
正社員以外 男性	0	0	16	0	0	16
正社員以外 女性	0	1	4	0	0	5
合計	4	3	26	0	1	34

全体	35%
----	-----

正社員	54%
非正規社員	24%

職種別	
営業	50%
事務	100%
製造	23%
品管	-
開発	100%

○労働者に占める女性労働者の割合(毎年7月1日時点)

2024年	営業	事務	製造	品管	開発	合計
正社員 男性	31	3	40	2	0	76
正社員 女性	6	19	8	3	3	39
正社員以外 男性	1	0	67	0	0	68
正社員以外 女性	0	11	44	2	0	57
合計	38	33	159	7	3	240

全体	40%
----	-----

正社員	34%
非正規社員	46%

職種別	
営業	16%
事務	91%
製造	33%
品管	71%
開発	100%

2023年	営業	事務	製造	品管	開発	合計
正社員 男性	33	1	40	2	0	76
正社員 女性	5	20	7	5	2	39
正社員以外 男性	0	0	56	0	0	56
正社員以外 女性	0	8	42	2	0	52
合計	38	29	145	9	2	223

全体	41%
----	-----

正社員	34%
非正規社員	48%

職種別	
営業	13%
事務	97%
製造	34%
品管	78%
開発	100%

2022年	営業	事務	製造	品管	開発	合計
正社員 男性	33	1	43	2	0	79
正社員 女性	5	23	4	3	3	38
正社員以外 男性	0	0	54	0	0	54
正社員以外 女性	0	5	47	2	0	54
合計	38	29	148	7	3	225

全体	41%
----	-----

正社員	32%
非正規社員	50%

職種別	
営業	13%
事務	97%
製造	34%
品管	71%
開発	100%

○男女の平均勤続年数の差異(毎年7月1日時点)

(算定対象:期間の定めのない労働契約を締結している労働者のみ)

2024年7月1日現在	平均勤続年数
男性	12.3
女性	9.8