

策定日：2021年3月29日

株式会社大光食品 行動計画

女性が将来的に管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 目標

女性の正社員比率を30%にする。

3. 取組内容と実施時期

(1) 女性の応募者を増やすため、女性活躍についての取り組みの広報活動を行う

- 2021年4月～ 女性にとっての会社の魅力ポイントを整理
(現状の制度、今後の取り組み、過去の実績など)
- 2021年6月 効果的な広報手段の調査・検討
- 2021年7月 広報計画作成・決定
- 2021年8月～ 広報活動実施

(2) 新卒へのフォローアップ体制を整える

- 2021年10月～ 新卒の定着や教育に関する課題の分析およびフォローアップ施策(年間スケジュール)の立案、社内への周知・浸透
- 2022年4月～ フォローアップ施策の実施
→ (年に1回) 施策に対する課題分析・ブラッシュアップ

(3) 女性活躍についての意識の醸成

- 2021年7月～ 事業年度ごとに1回、役職者向けの女性活躍に関する勉強会を実施し、意識づけを行う